

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 188 del 18 GIU. 2019

Oggetto: Decreto Assessoriale n. 2456 del 20/12/2013 DASOE. Approvazione dell'Atto di indirizzo e costituzione del Team Multidisciplinare Health Technology Assessment (HTA) aziendale.

Proposta N° 002 del 18/06/2019

STRUTTURA PROPONENTE

Affari Generali

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Dott.ssa Michela Digrazia

Il Capo Settore

Ing. Giuseppe La Monaca

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Il Direttore del Settore Affari Generali

Premesso che con Decreto Assessoriale 2456 del 20/12/2013 sono state approvate le linee guida regionali per la diffusione della metodologia HTA nei processi decisionali, regionali ed aziendali e sono state emanate, contestualmente, le disposizioni per la loro prima applicazione;

Vista la deliberazione n. 3362 del 13/12/2013, successivamente modificata con deliberazione n. 334 del 17/11/2014, di questa ARNAS con la quale si è proceduto all'istituzione del team multidisciplinare (Commissione Aziendale) Health Technology Assessment (HTA);

Vista la deliberazione n. 406 del 10 dicembre 2014 di adozione dell'atto d'indirizzo interno dell'HTA, disciplinante l'organizzazione ed il funzionamento della Commissione Aziendale HTA, prevedendone la verifica e l'aggiornamento periodico con cadenza triennale.

Atteso che, una visione e definizione completa di "tecnologia" - vista come l'insieme di attrezzature sanitarie, di dispositivi medici, di farmaci, di sistemi diagnostici, di procedure mediche e chirurgiche, di percorsi assistenziali e di assetti strutturali, organizzativi e manageriali nei quali avviene l'erogazione dell'assistenza sanitaria introduce – impone un concetto di valutazione delle tecnologie sanitarie molto ampio;

Che, allo stesso modo, diventa forte il legame con gli aspetti medici, economici, organizzativi, sociali ed etici relativi all'introduzione o all'implementazione di tecnologie od interventi sanitari, prendendo in considerazione tutti gli aspetti che possono essere influenzati dalla tecnologia in studio, ma anche tutti quelli che possono influenzarne l'impiego e i relativi risultati;

Che da ciò è derivata la necessità, condivisa dalla Direzione Strategica dell'ARNAS, di elaborare le nuove linee d'indirizzo, allegate e parte integrante della presente della presente nota, che ridefiniscono gli ambiti di un differente e completo approccio HTA aziendale sia da un punto di vista dell'oggetto, che della multidisciplinarietà nella composizione della commissione HTA.

Vista la nota prot. n. 142 del 17/06/2019 (allegato n.1) con la quale la Direzione strategica invita il Direttore Affari generali alla predisposizione di proposta di deliberazione di competenza per l'adozione dell'Atto di indirizzo HTA, ivi allegato, e la costituzione e nomina dei componenti il Team Multidisciplinare (Commissione HTA) ivi parimenti individuati con le figure professionali specificate ex art. 3.2 delle medesime Linee di indirizzo nella composizione di seguito indicata:

- Dott. Giuseppe Giammanco - Direttore Sanitario ARNAS "Garibaldi" – Coordinatore Commissione HTA;
- D.ssa Adriana Cuspilici - Dirigente Medico Igiene ed Organizzazione - Referente Aziendale HTA;
- D.ssa Anna Colombo - Risk Manager;
- D.ssa Graziella Manciangli - Direttore ff P.O. "Garibaldi-Nesima" Esperta in Epidemiologia;

- D.ssa Laura Bonaccorsi - Responsabile Servizio di farmacia;
- D.ssa Barbara Busà - Dirigente Farmacista referente regionale appropriatezza prescrittiva;
- Prof. Bruno Cacopardo - Direttore U.O.C. Malattie Infettive;
- Dott. Antonino Vallone - Dirigente Medico Radiodiagnostica;
- Ing. Carmelo Morsini - Ingegnere gestionale area sviluppo e ricerca;
- Ing. Salvatore Vitale - Responsabile Ufficio Tecnico;
- Ing. Valentina Russo – Dirigente Ingegnere;
- Dott. Giovanni Roccella - Responsabile SEF ed Esperto in economia sanitaria;
- Dott. Francesco Alcamo - Internal Auditor;
- Avv. Carmelo Ferrara - Dirigente Avvocato;
- D.ssa Olga Marletta - Dirigente Amministrativo Settore Provveditorato.

Segreteria

- Sig.ra Giuliana Pennisi - Segretario Amministrativo
- D.ssa Rosaria Palermo - Documentalista

Ritenuto pertanto di procedere alla approvazione dell'Atto di indirizzo HTA ed alla Costituzione del Team multidisciplinare HTA con la mission di effettuare attività di valutazione delle tecnologie – intese in senso ampio e come definite al punto 2 delle linee di indirizzo - per conto e come supporto alla Direzione Strategica, in maniera tale che le scelte siano coerenti con le esigenze e le specifiche finalità istituzionali, rispettose dei vincoli economici e capaci di promuovere la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni;

Preso atto che il paragrafo 2.2.2 delle Linee guida regionali per la diffusione delle metodologie HTA nei processi decisionali regionali e aziendali di cui al D.A. 2456 del 20/12/2013 prevede che la funzione di componente della Commissione HTA abbiano durata di anni tre;

Preso atto che la su citata disposizione prot. n. 142 del 17/06/2019 individua, altresì, quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Digrazia Michela Coll.re Amm.vo esp. presso la Direzione amministrativa;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Approvare e per l'effetto adottare ai sensi dell'art. 3 del D.A. 2456 del 19/12/2013 l'Atto di indirizzo Health Technology Assessment (HTA), allegato parte integrante della presente;
2. Costituire il Team multidisciplinare aziendale (Commissione) HTA con le figure professionali previste al punto 3.2 dell'Atto di indirizzo HTA aziendale e per l'effetto, nominare i componenti della Commissione HTA come individuati giusta nota della direzione strategica 142/2019 e di seguito indicati:
 - Dott. Giuseppe Giammanco - Direttore Sanitario ARNAS "Garibaldi" – Coordinatore Commissione HTA;
 - D.ssa Adriana Cuspilici - Dirigente Medico Igiene ed Organizzazione - Referente Aziendale HTA;
 - D.ssa Anna Colombo - Risk Manager;
 - D.ssa Graziella Manciangli - Direttore ff P.O. "Garibaldi-Nesima" Esperta in Epidemiologia;
 - D.ssa Laura Bonaccorsi - Responsabile Servizio di farmacia;
 - D.ssa Barbara Busà - Dirigente Farmacista referente regionale appropriatezza prescrittiva;
 - Prof. Bruno Cacopardo - Direttore U.O.C. Malattie Infettive;
 - Dott. Antonino Vallone - Dirigente Medico Radiodiagnostica;
 - Ing. Carmelo Morsini - Ingegnere gestionale area sviluppo e ricerca;
 - Ing. Salvatore Vitale - Responsabile Ufficio Tecnico;
 - Ing. Valentina Russo – Dirigente Ingegnere;
 - Dott. Giovanni Roccella - Responsabile SEF ed Esperto in economia sanitaria;
 - Dott. Francesco Alcamo - Internal Auditor;
 - Avv. Carmelo Ferrara - Dirigente Avvocato;
 - D.ssa Olga Marletta - Dirigente Amministrativo Settore Provveditorato.

Segreteria

- Sig.ra Giuliana Pennisi - Segretario Amministrativo
- D.ssa Rosaria Palermo - Documentalista

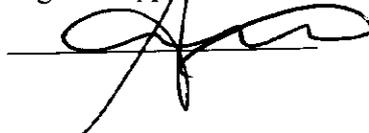
3. Disporre che la Commissione HTA abbia durata di anni tre in osservanza del paragrafo 2.2.2 delle Linee guida regionali per la diffusione delle metodologie HTA nei processi decisionali regionali e aziendali di cui al D.A. 2456 del 20/12/2013;
4. Disporre che la Commissione HTA proceda all'insediamento entro 7 (sette giorni) dalla adozione del presente atto deliberativo di costituzione ex art 4 delle Linee di indirizzo HTA e proceda, come primo atto interno – alla predisposizione di apposito Regolamento interno di funzionamento che dovrà essere trasmesso per conoscenza alla Direzione Strategica;
5. Nominare quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Digrazia Michela Coll.re Amm.vo esp. presso la Direzione amministrativa;
6. Notificare il presente atto ai Componenti la Commissione HTA
7. Trasmettere ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.A. 2456 del 19/12/2013 copia del presente provvedimento al Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico- Servizio 9 Valutazione delle tecnologie sanitarie ai fine del monitoraggio e confronto sulle iniziative aziendali;
8. Munire la presnete della clausola di immediata esecuzione

Allegati (D.lgs. 196/2003 e D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii):

- 1) nota prot. n. 142 del 17/06/2019;
- 2) Linee di indirizzo HTA (parte integrante)

Il Direttore del Settore Affari generali

Ing. Giuseppe La Monaca



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Approvare e per l'effetto adottare ai sensi dell'art. 3 del D.A. 2456 del 19/12/2013 l'Atto di indirizzo Health Technology Assessment (HTA), allegato parte integrante della presente;
2. Costituire il Team multidisciplinare aziendale (Commissione) HTA con le figure professionali previste al punto 3.2 dell'Atto di indirizzo HTA aziendale e per l'effetto, nominare i componenti della Commissione HTA come individuati giusta nota della direzione strategica 142/2019 e di seguito indicati:
 - Dott. Giuseppe Giammanco - Direttore Sanitario ARNAS "Garibaldi" – Coordinatore Commissione HTA;
 - D.ssa Adriana Cuspilici - Dirigente Medico Igiene ed Organizzazione - Referente Aziendale HTA;
 - D.ssa Anna Colombo - Risk Manager;
 - D.ssa Graziella Manciangli - Direttore ff P.O. "Garibaldi-Nesima" Esperta in Epidemiologia;
 - D.ssa Laura Bonaccorsi - Responsabile Servizio di farmacia;
 - D.ssa Barbara Busà - Dirigente Farmacista referente regionale appropriatezza prescrittiva;
 - Prof. Bruno Cacopardo - Direttore U.O.C. Malattie Infettive;
 - Dott. Antonino Vallone - Dirigente Medico Radiodiagnostica;
 - Ing. Carmelo Morsini - Ingegnere gestionale area sviluppo e ricerca;
 - Ing. Salvatore Vitale - Responsabile Ufficio Tecnico;
 - Ing. Valentina Russo – Dirigente Ingegnere;
 - Dott. Giovanni Roccella - Responsabile SEF ed Esperto in economia sanitaria;
 - Dott. Francesco Alcamo - Internal Auditor;
 - Avv. Carmelo Ferrara - Dirigente Avvocato;
 - D.ssa Olga Marletta - Dirigente Amministrativo Settore Provveditorato.

Segreteria

- Sig.ra Giuliana Pennisi - Segretario Amministrativo
- D.ssa Rosaria Palermo - Documentalista

3. Disporre che la Commissione HTA abbia durata di anni tre in osservanza del paragrafo 2.2.2 delle Linee guida regionali per la diffusione delle metodologie HTA nei processi decisionali regionali e aziendali di cui al D.A. 2456 del 20/12/2013;
4. Disporre che la Commissione HTA proceda all'insediamento entro 7 (sette giorni) dalla adozione del presente atto deliberativo di costituzione ex art 4 delle Linee di indirizzo HTA e proceda, come primo atto

interno – alla predisposizione di apposito Regolamento interno di funzionamento che dovrà essere trasmesso per conoscenza alla Direzione Strategica;

5. Nominare quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Digrazia Michela Coll.re Amm.vo esp. presso la Direzione amministrativa;

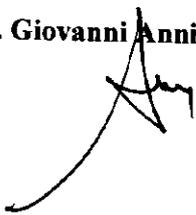
6. Notificare il presente atto ai Componenti la Commissione HTA

7. Trasmettere ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.A. 2456 del 19/12/2013 copia del presente provvedimento al Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico- Servizio 9 Valutazione delle tecnologie sanitarie ai fine del monitoraggio e confronto sulle iniziative aziendali;

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione

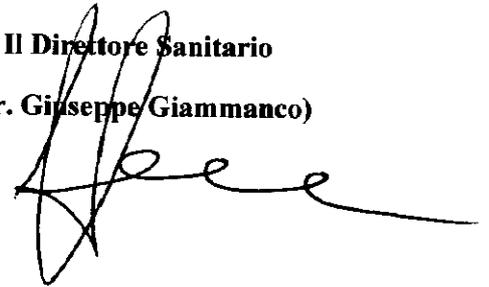
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

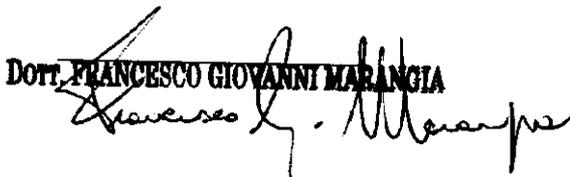


Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
"GARIBALDI" - CATANIA**

Health Technology Assessment

Linee d'indirizzo aziendali

PREMESSA

A partire dai numerosi percorsi culturali che hanno definito l'approccio HTA e dalle concrete esperienze in ambito sanitario, si giunge oggi ad una definizione sostanzialmente condivisa e completa di "tecnologia", vista come l'insieme di attrezzature sanitarie, di dispositivi medici, di farmaci, di sistemi diagnostici, di procedure mediche e chirurgiche, di percorsi assistenziali e di assetti strutturali, organizzativi e manageriali nei quali avviene l'erogazione dell'assistenza sanitaria. In questo senso il concetto di valutazione delle tecnologie sanitarie appare subito molto ampio. Allo stesso modo appare immediatamente il forte legame con gli aspetti medici, economici, organizzativi, sociali ed etici relativi all'introduzione o all'implementazione di tecnologie od interventi sanitari, prendendo in considerazione tutti gli aspetti che possono essere influenzati dalla tecnologia in studio, ma anche tutti quelli che possono influenzarne l'impiego e i relativi risultati.

Da questo è derivata la necessità, per la Direzione Strategica dell'ARNAS, di predisporre ed adottare le presenti linee d'indirizzo che (ri)definiscono gli ambiti di un differente (rispetto al passato) e completo (in ordine alle competenze) approccio HTA aziendale sia da un punto di vista dell'oggetto, che della multidisciplinarietà nella sua composizione, della commissione HTA.

1. Oggetto dell'HTA aziendale

Con il termine Health Technology Assessment (HTA) si intende l'approccio multidisciplinare e multidimensionale per l'analisi delle tecnologie basata sulle evidenze scientifiche, sulle implicazioni medico-cliniche, sociali, organizzative, economiche, etiche e legali.

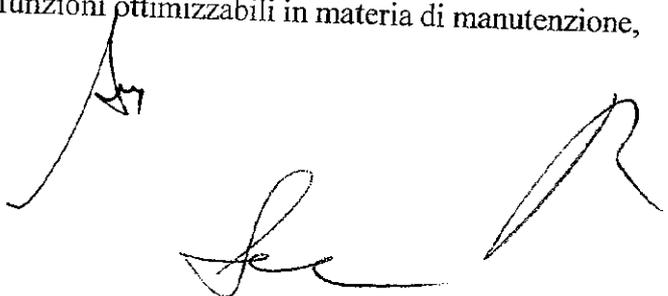
L'HTA, pertanto, analizza gli effetti e le conseguenze reali e/o potenziali che l'introduzione, sostituzione o esclusione di una tecnologia, intesa in senso ampio, possono generare con l'obiettivo di rendere, ai vari livelli aziendali, i processi decisionali il più informati possibile.

In tale ambito il termine di tecnologia fa riferimento non solo alle apparecchiature biomedicali e ai dispositivi medici, ma anche alle procedure clinico-assistenziali, ai sistemi organizzativo-gestionali innovativi ai modelli organizzativi, nonché ai programmi di prevenzione e promozione della salute.

Poiché il processo è per sua natura multidisciplinare, l'HTA aziendale vede coinvolte diverse figure professionali che costituiscono e compongono la "Commissione HTA".

I processi di HTA all'interno dell'ARNAS "Garibaldi" riguardano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti ambiti:

- 1) Programmazione degli investimenti e valutazione delle tecnologie sanitarie;
 - 2) Gestione del patrimonio tecnologico per le funzioni ottimizzabili in materia di manutenzione, acquisizione, riallocazione e dismissione;
- e, nello specifico, possono essere utilizzati per:



- pianificare l'acquisizione delle tecnologie biomediche, definendo le apparecchiature da acquisire con carattere di priorità;
- definire il piano degli investimenti annuale e pluriennale in termini di efficacia ed appropriatezza;
- monitorare le dotazioni di apparecchiature sanitarie attualmente in uso e il loro aggiornamento- potenziamento-manutenzione;
- valutare sistemi organizzativo-gestionali innovativi;
- horizon scanning;
- definire i piani di intervento straordinari in relazione a finanziamenti aggiuntivi non riconducibili alle gestioni ordinarie.

2. Definizioni

TECNOLOGIE SANITARIE (HEALTH TECHNOLOGY): attrezzature sanitarie, dispositivi medici, farmaci, sistemi diagnostici, procedure mediche e chirurgiche, percorsi assistenziali e assetti strutturali, organizzativi e manageriali nei quali viene erogata l'assistenza sanitaria.

TECNOLOGIE BIOMEDICHE: Apparecchiature elettromedicali.

HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT: valutazione complessiva sistematica e multidisciplinare (descrizione, esame e giudizio) sulle conseguenze assistenziali, economiche, sociali ed etiche provocate in modo diretto ed indiretto, nel breve e nel lungo periodo, dalle tecnologie sanitarie esistenti e da quelle di nuova introduzione.

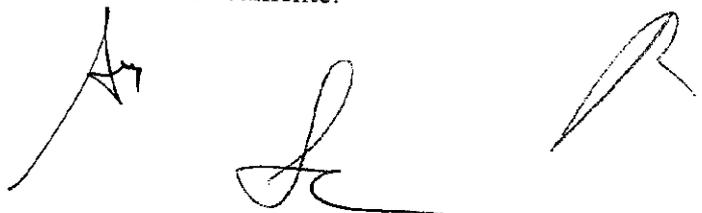
HORIZON SCANNING: Il processo di Horizon Scanning (HS) consiste nell'individuazione di tecnologie sanitarie in fase di sviluppo e nella valutazione, spesso su base prospettica o previsionale, del loro possibile impatto in azienda in termini clinici, economici e gestionali.

3. Commissione HTA

3.1 Compiti

La commissione HTA agisce come strumento di conoscenza, informazione, attuazione di strategie, controllo, previsione.

La Commissione per l'Health Technology Assessment Aziendale (HTA Aziendale) rappresenta un organismo capace di formulare programmi in grado di razionalizzare ed attivare strategie utili per affrontare le problematiche connesse ad un uso corretto, sicuro ed efficace delle tecnologie più avanzate e complesse, valutandoli sia scientificamente che economicamente.



In particolare, La Commissione HTA aziendale valuta le richieste di introduzione delle tecnologie, come definite al punto 2., adottando la metodologia e i criteri del Technology Assessment.

La *mission* della commissione HTA è quella di effettuare attività di valutazione delle tecnologie – intese in senso ampio e come definite al punto 2 - per conto e come supporto alla Direzione Strategica, in maniera tale che le scelte siano coerenti con le esigenze e le specifiche finalità istituzionali, rispettose dei vincoli economici e capaci di promuovere la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni. La HTA aziendale si propone di fornire congiuntamente supporto agli operatori in maniera da conciliare il bisogno clinico con la massima efficacia nel rispetto dell'efficienza gestionale.

Il rapporto delle commissioni con la direzione aziendale va definito in modo da costituire sempre più uno strumento strategico e non solo di "strumento di ordine".

3.2 Composizione

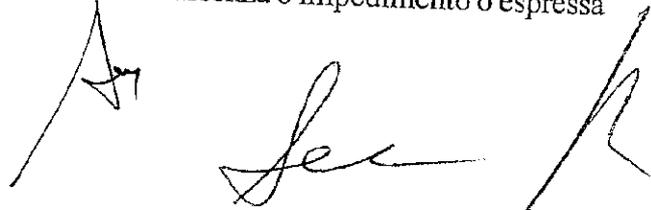
Stante le finalità ed il carattere multidisciplinare dell'approccio dell'HTA, come definite nella presente linea d'indirizzo, la Commissione HTA è individuata con apposito provvedimento del Direttore Generale dell'ARNAS "Garibaldi" ed è composta dalle seguenti figure professionali:

- Espertovi di igiene ed organizzazione;
- Risk manager;
- Avvocato;
- Esperto in Economia sanitaria;
- Esperto in Epidemiologia;
- Medico\i con competenze nel campo della innovazione tecnologica;
- Farmacistai;
- Ingegnere civile;
- Ingegnere gestionale;
- Internal auditor;
- Esperto in procedure di acquisto.

La Commissione HTA può essere integrata da professionisti sanitari che, sebbene chiamati in modo occasionale per la discussione di specifici temi, costituiscono il naturale collegamento con le esigenze aziendali e con il punto in cui si manifesta la nascita dei fabbisogni.

Poiché si tratta di un organismo che per funzionare al meglio necessita di competenze multidisciplinari, i componenti permanenti, sono pertanto integrati con altri componenti invitati sulla base dell'ordine del giorno.

La Commissione HTA è presieduta dal Direttore Sanitario Aziendale, che ne assume il coordinamento ed individua un referente aziendale HTA. In caso di assenza o impedimento o espressa



delega per trattazione di una o più tecnologie del Direttore Sanitario Aziendale, la commissione HTA è presieduta dal referente aziendale HTA.

L'ARNAS assicura adeguata attività di formazione ai componenti della Commissione HTA. Le iniziative di formazione per i componenti HTA vengono proposte dal referente aziendale e validate dalla Direzione Strategica.

4. Procedure

La Commissione HTA, una volta costituita e formalmente insediata entro 7 (sette giorni) dalla adozione dell'atto deliberativo di costituzione, adotta – come primo suo atto interno – apposito Regolamento interno di funzionamento che dovrà essere trasmesso per conoscenza alla Direzione Strategica e dovrà contenere, fra l'altro:

- a) modalità di presentazione e di ricezione delle istanze per la valutazione delle tecnologie;
- b) documentazione da richiedere;
- c) modulistica da utilizzare, che dovrà sempre essere integrata con le analisi economiche o in termini di impatto organizzativo assistenziale, derivanti dalla introduzione della nuova tecnologia e da eventuale altra documentazione reperita dalle principali banche dati bibliografiche riportante valutazioni comparative con eventuali alternative esistenti.
- d) criteri di valutazione delle istanze e relativi strumenti cartacei e/o informatici.

5. Procedure operative della Commissione

Il regolamento interno di cui al punto 4. definisce altresì le procedure operative di funzionamento della Commissione, integrando le seguenti indicazioni aventi natura vincolante.

La Commissione HTA aziendale si riunisce di norma almeno due volte al mese.

Le richieste sono analizzate in ordine progressivo.

Il Coordinatore della Commissione HTA individua di volta in volta un relatore che, per ciascuna richiesta, dovrà occuparsi di illustrare in maniera acritica le caratteristiche della tecnologia.

I componenti della Commissione:

- non possono farsi sostituire;
- devono comunicare alla Segreteria di cui al punto 6. l'eventuale impossibilità a partecipare alla riunione almeno 48 ore prima della stessa;
- designati a relazionare su singoli argomenti posti all'ordine del giorno, devono fornire comunque alla Segreteria una loro valutazione scritta;
- decadono automaticamente dopo tre assenze consecutive non giustificate. La decadenza per assenza non giustificata è oggetto di valutazione da parte della Direzione generale;



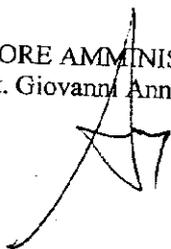
- non possono pronunciarsi e partecipare alla votazione riguardante richieste per le quali possa sussistere un conflitto di interesse di tipo diretto o indiretto in relazione alla richiesta in esame. A tal proposito tutti i membri della HTA aziendale dovranno sottoscrivere apposito modulo di dichiarazione sul conflitto di interessi e di confidenzialità dei dati.

6. Segreteria della Commissione

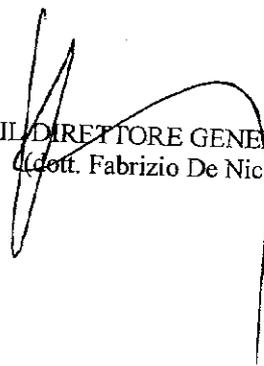
La Commissione HTA aziendale si avvale di un Ufficio di Segreteria con il compito di:

- a) registrare le richieste che pervengono alla HTA aziendale;
- b) svolgere le attività di ricerca documentale;
- c) provvedere alle convocazioni della HTA aziendale su indicazione del Coordinatore;
- d) coadiuvare il Coordinatore nella redazione dell'ordine del giorno;
- e) predisporre il calendario delle sedute della Commissione;
- f) predisporre e trasmettere ai componenti della HTA aziendale la documentazione relativa all'ordine del giorno almeno 7 (sette) giorni prima della riunione;
- g) redigere il verbale delle sedute curandone poi la trasmissione ai componenti della Commissione;
- h) redigere ed inviare le comunicazioni relative alle decisioni della HTA aziendale agli organi ed alle strutture di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabrizio De Nicola)



IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Giuseppe Giammanco)

